



ORIGINALE

# COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Provincia di Varese  
Via Roma n. 58 - 21050 CUASSO AL MONTE  
Tel. 0332/939001 – fax 0332/938180  
E mail: [segreteria@comune.cuassoalmonte.va.it](mailto:segreteria@comune.cuassoalmonte.va.it)  
PEC: [comune@pec.comune.cuassoalmonte.va.it](mailto:comune@pec.comune.cuassoalmonte.va.it)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 56 del 28/07/2020

**OGGETTO: ADEGUAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO AI TITOLARI DI P.O.**

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **VENTOTTO** del mese di **LUGLIO**, alle ore **11.00** si è riunita, in videoconferenza secondo le modalità stabilite con Deliberazione n. 32 in data 05/03/2020, la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sindaco, Francesco Ziliani, composta dai Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenze/Assenze
FRANCESCO ZILIANI	SINDACO	PRESENTE
VITO STRIPPOLI	VICE SINDACO	ASSENTE
ALESSANDRO GAMBIRASIO	ASSESSORE	PRESENTE
ALBERTO BINI	ASSESSORE ESTERNO	PRESENTE
LIDIA FILPA	ASSESSORE ESTERNO	ASSENTE

**Totale Presenti 3**

**Totale Assenti: 2**

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Cardillo, che provvede, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, Francesco Ziliani, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Deliberazione n. 56 del 28/07/2020

**OGGETTO: ADEGUAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO AI TITOLARI DI P.O.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che l'art. 15, comma 2 del CCNL 21/05/2018 – triennio 2016/2018 – stabilisce che *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa."*;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 44 del 21.05.2019 la Giunta comunale ha preso atto della graduazione di ciascuna posizione organizzativa effettuata dal Nucleo di Valutazione ha provveduto ad attribuire alle stesse i seguenti valori economici;

AREA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Area affari generali ed Area economico finanziaria	€ 14.000,00
Area servizi alla persona	€ 11.000,00
Area tecnica – sett. lavori pubblici e manutenzioni	€ 11.000,00
Area polizia locale	€ 10.500,00

Oltre retribuzione di risultato stabilita nella percentuale del 20%;

**DATO ATTO** inoltre che i valori delle indennità di posizione stabilite al punto precedente sono risultate superiori a quelle in godimento (resp. Area affari generali ed Area economico finanziaria € 11.000,00 – resp. Area servizi alla persona € 10.000,00 – resp. Area tecnica – sett. lavori pubblici e manutenzioni € 10.000,00 – resp. Area polizia locale € 10.000,00)

**VERIFICATO** che dette indennità costituiscono trattamento economico accessorio, soggetto al limite di cui all' art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e nonostante l'art. 11-bis del D.L. n. 135/2018, che permette di non considerare nel limite al trattamento accessorio il differenziale degli incrementi delle retribuzioni per le posizioni organizzative di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018, le stesse sono risultate non attribuibili per mancanza di sufficienti capacità assunzionali utilizzabili;

**VISTO** che in data 20.04.2020 è entrato in vigore il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 che detta nuove regole in materia di spesa di personale degli enti locali, inoltre in data 27.04.2020 è stato pubblicato il D.P.C.M. attuativo 17.03.2020 che stabilisce le misure per la definizione della capacità assunzionale dei comuni;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 54 del 28.07.2020 con la quale la giunta comunale ha modificato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2021 ricalcolando la capacità assunzionale dell'ente sulla base dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2020, nonché del D.P.C.M. 17 marzo 2020;

**DATO ATTO** che, allo stato attuale, il limite al trattamento accessorio previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 va integrato con l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2020 e che quest'ultimo non ha abrogato le norme di favore per i Comuni senza dirigenti previste dall'art. 11-bis del D.L. n. 135/2018, gli aumenti di cui trattasi possono essere attribuiti ma vanno computati nella spesa complessiva del personale prevista dai commi 557-quater e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e concorrono a ridurre gli spazi assunzionali dell'ente (cfr. delibera Corte dei conti Lombardia n. 210/2019);

**DATO ATTO** inoltre che questo incremento non può risultare incompatibile con l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, nella parte in cui è previsto l'adeguamento del limite al trattamento economico accessorio del personale per mantenere invariato il valore medio rispetto al 2018, in quanto, ai fini di tale calcolo non vanno considerate le voci "escluse" dal limite, tra cui, quindi, anche il predetto "differenziale" delle retribuzioni delle posizioni organizzative;

**VERIFICATE** inoltre a tale riguardo le seguenti deliberazioni della Corte dei conti:

- deliberazione Corte dei conti Campania n. 97/2020
- deliberazione Corte dei conti Veneto n. 104/2020;

**RITENUTO** pertanto che questo ente in applicazione del nuovo sistema di cui al DPCM 17/03/2020, ha acquisito capacità assunzionali e, rinunciando a parte delle stesse, può adeguare le retribuzioni di posizione e di risultato come stabilito con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 21.05.2019;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n° 267/2000 e, in particolare, l'art. 91, comma 1;
- il D.Lgs. n° 165/2001 e, in particolare, l'art. 6, comma 2, come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 25/5/2017, n° 75;
- l'ordinamento professionale del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali", disciplinato dal C.C.N.L. sottoscritto il 31.03.1999;
- i vigenti C.C.N.L. del personale dirigente e non dirigente del comparto "Funzioni locali";

**DATO ATTO** che sono stati acquisiti sulla presente proposta di deliberazione ed inseriti al suo interno i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui agli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge**

**DELIBERA**

1. di procedere, con decorrenza 01/08/2020, all'adeguamento delle retribuzioni di posizione e di risultato come stabilite, a seguito di graduazione, dalla deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 21.05.2019 a valere sulla capacità assunzionali derivante dall'applicazione delle norme contenute nel D.L. 30 aprile 2019, n. 34 nonché nel Decreto 17.03.2020;
2. di dare atto in particolare che l'adozione del presente provvedimento rispetta il principio del contenimento delle spese di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, come successivamente modificato e integrato;

3. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Cuasso al Monte, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii;
4. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato in via permanente sul portale "*Amministrazione trasparente*" ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii;
5. di dare comunicazione dell'adozione del presente atto deliberativo ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii..

### **SUCCESSIVAMENTE**

la Giunta Comunale, previa distinta e separata votazione favorevole ed unanime, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

Comune di  
Cuasso al Monte



## COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Provincia di Varese  
Via Roma n. 58 - 21050 CUASSO AL MONTE  
Tel. 0332/939001 – fax 0332/938180

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

#### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: ADEGUAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO AI TITOLARI DI P.O.**

#### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

La sottoscritta Sig.ra Maria Luisa Vimercati, quale Responsabile delle Aree Economico Finanziaria ed Affari Generali, esperita l'istruttoria di competenza, esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione sopraindicata.

Il Responsabile

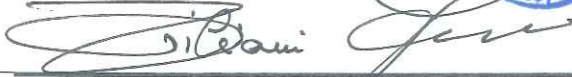


Area Economico-Finanziaria ed Area Affari Generali

Maria Luisa Vimercati



Cuasso al Monte, 28/07/2020

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO		IL SEGRETARIO COMUNALE	
Francesco Ziliani		Dott. Giuseppe Cardillo	

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene pubblicato all'Albo pretorio on line di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **25 SET 2020** ..... (art. 124 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).

Cuasso al Monte, **25 SET 2020** .....



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giuseppe Cardillo

Reg. Albo Pretorio n. 548/22

### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art. 125 D.Lgs. n. 267/2000)

Si dà atto che della presente Deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo pretorio, viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

Cuasso al Monte, **25 SET 2020** .....



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giuseppe Cardillo

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 .

Cuasso al Monte, **25 SET 2020** .....



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giuseppe Cardillo