



ORIGINALE

COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Provincia di Varese
Via Roma n. 58 - 21050 CUASSO AL MONTE
Tel. 0332/939001 – fax 0332/938180
E mail: segreteria@comune.cuassoalmonite.va.it
PEC: comune@pec.comune.cuassoalmonite.va.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 27 del 04/04/2019

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CUASSO AL MONTE (VA). ANNUALITA' 2018.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **QUATTRO** del mese di **APRILE**, alle ore **11.30** nell'Ufficio del Sindaco presso il Palazzo municipale di Cuasso al Monte, previa osservanza delle formalità prescritte dalla Legge e dal vigente Statuto Comunale, si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco, Francesco Ziliani, la Giunta Comunale, composta dai Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenze/Assenze
FRANCESCO ZILIANI	SINDACO	PRESENTE
ARNALDA VIGONI	VICE SINDACO	PRESENTE
VITO STRIPPOLI	ASSESSORE	ASSENTE
ALESSANDRO GAMBIRASIO	ASSESSORE	ASSENTE
ALBERTO BINI	ASSESSORE ESTERNO	PRESENTE

Totale Presenti: 3

Totale Assenti: 2

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Cardillo, che provvede, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, Francesco Ziliani, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CUASSO AL MONTE (VA). ANNUALITA' 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli artt. 42, comma 2 e 48, comma 2 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., avente ad oggetto "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali*";

RICHIAMATE:

- la Determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 171 del 21/12/2018 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018,
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 20/12/2018 con la quale è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Segretario Comunale;

PRESTO ATTO della preintesa di contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 28/03/2019 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalla Delegazione di parte sindacale;

ATTESO che il Revisore Unico dei conti ha reso parere favorevole sull'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo anno 2018;

VISTO il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 31/01/2018 con la quale questo Ente ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2018/2020, Esercizio 2018;

ANALIZZATO il testo dell'Ipotesi di Accordo ponte 2018 stipulato in data 28/03/2019 e ritenuto di dividerne il contenuto e gli impegni nello stesso dedotti, nonché di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato per l'anno 2018;

RITENUTI soddisfatti tutti i requisiti sostanziali e di procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto, nonché per la sua conseguente applicazione;

VISTI

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione n. 59 del 20/12/2016;

DATO ATTO che sono stati acquisiti sulla presente proposta di deliberazione ed inseriti al suo interno per formarne parte integrante e sostanziale i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. n. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

per le motivazioni in premessa indicate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1)** di prendere atto dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anno 2018, sottoscritta dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 28/03/2019;
- 2)** di autorizzare, il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018, nel rispetto dell'Ipotesi d'accordo sottoscritta in data 28/03/2019;
- 3)** di dare atto che le somme per l'attuazione dell'Accordo in oggetto sono previste negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2019/2021;
- 4)** di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per l'adozione dei provvedimenti di competenza;
- 5)** di dare atto che non appena sottoscritto dalle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il definitivo del C.C.D.I. per l'annualità economica 2018, copia dello stesso sarà trasmessa all'ARAN, ai sensi del combinato disposto degli artt. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii. e 5, comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999;
- 6)** di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Cuasso al Monte per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;
- 7)** di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 – così come modificato dal D.Lgs. 25 Maggio 2016, n. 97 nel Portale "*Amministrazione Trasparente*" di questo Comune ed, in particolare, nella Sezione principale, denominata "*Personale*", Sotto sezione rubricata "*Contrattazione Integrativa*";
- 8)** di dare comunicazione del presente atto deliberativo al Cappgruppato Consiliare ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii..

SUCCESSIVAMENTE

la Giunta Comunale, attesa l'urgenza di provvedere, previa distinta e separata votazione favorevole ed unanime, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii..



COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Provincia di Varese
Via Roma n. 58 - 21050 CUASSO AL MONTE
Tel. 0332/939001 – fax 0332/938180
E mail: segreteria@comune.cuassoalmon.te.va.it
PEC: comune@pec.comune.cuassoalmon.te.va.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO
– ACCORDO PONTE ANNO 2018 –

LE PARTI

Delegazione di parte pubblica, costituita, in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999, dal Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Cardillo, giusta Deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 20/12/2018,

e

Parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, dalla R.S.U, sig.a Sonia Consoli, e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del presente CCNL, sig.a Gianna Moretto

RIUNITESI PRESSO IL COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Premesso che:

- a. In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.
- b. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra le norme contenute nei precedenti CC.CC.NN.EE.LL. e le attuali norme contenute nel vigente C.C.N.L. 2016/2018. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CDI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la vigente contrattazione nazionale.
- c. Nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018, le parti convengono di addivenire alla sottoscrizione di un contratto ponte di durata annuale, avente valore solo fino al 31/12/2018;
- d. Pertanto il presente contratto rappresenta l'accordo annuale che, ai sensi dell'art. 31, comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004 (confermato, da ultimo, dall'art. 1 comma 8 del CCNL 4 giugno 2009), provvede a stabilire le modalità di erogazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.
- e. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- f. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 12/06/2018 avente ad oggetto "indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2017."

Dato atto che il Fondo per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del responsabile dell'area amministrativo-finanziaria nr. 171 del 21/12/2018;

1) CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

- a. La contrattazione dei vari istituti avviene nel rispetto degli importi sotto determinati:
- b. Dalla parte stabile del fondo vanno detratti, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti, gli importi relativi all'erogazione dell'Indennità di Comparto e quelli relativi alla Progressione Economica Orizzontale,
- c. Per l'anno 2018:
- | | |
|--|-------------|
| • il fondo complessivo ammonta a (parte stabile € 35.689,17 + parte variabile € 15.957,94) | € 54.494,61 |
| • per progressioni economiche sono stati erogati nell'anno 2018 | € 18.281,77 |
| • per indennità di comparto sono stati erogati nell'anno 2018 | € 5.627,50 |
| • fondo disponibile | € 30.585,34 |
- d. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
- e. Il presente contratto si applica ai dipendenti titolari di P.O. limitatamente alle indennità e compensi previsti dalla norma e dalla contrattazione nazionale.
- f. Il presente contratto ha ad oggetto l'adeguamento del vigente contratto collettivo decentrato integrativo in attuazione a quanto stabilito dall'art. 65, comma 4, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii., ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico.
- g. Le risorse decentrate disponibili sono destinate a:
- compensi per produttività individuale
 - compensi per trattamenti economici accessori (indennità)
 - compensi da specifiche disposizioni di legge.

2) DETERMINANO I CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Risorse destinate alla produttività

L'attribuzione al personale della produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi erogati. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Tali risorse vengono attribuite a ciascun dipendente, in rapporto all'orario di lavoro e alla qualifica funzionale secondo i pesi attribuiti a ciascuna qualifica: cat. B 80, cat. B3 100 cat. C 120.

I responsabili di servizio dovranno consegnare l'articolazione degli obiettivi in coerenza con le linee e gli indirizzi gestionali dell'ente entro un mese dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Nel caso non si sia provveduto ad assegnare ai singoli dipendenti o a gruppi di essi i progetti annuali, le risorse di cui al presente articolo verranno interamente distribuite tra il personale in rapporto alla scala parametrica di ogni dipendente del settore ed alle presenze in servizio, nonché a seguito della predisposizione della scheda di valutazione individuale da parte del responsabile del settore.

Non sono considerati assenza i periodi di: astensione obbligatoria o anticipata per maternità, infortunio sul lavoro, malattia contratta a causa di servizio, tutti i permessi retribuiti a qualsiasi titolo, ferie, riposi compensativi ed eventuali recuperi di prestazioni straordinarie.

Risorse destinate all'attribuzione di nuovi passaggi economici orizzontali

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Nel corso del 2018 non verranno attivate procedure per il passaggio orizzontale del personale

Indennità

Le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa, e vengonorogate soltanto in presenza di effettiva prestazione svolta come più volte ribadito dalle norme contrattuali vigenti in materia. L'effettiva erogazione delle varie indennità, comunque, deve essere effettuata attraverso una continua verifica delle condizioni che legittimano la percezione delle stesse; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa comunicazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità in questione.

Turno (art. 22 ccnl 14.09.2000)

Non è istituito un regime di Turnazione.

Reperibilità (art. 23 ccnl 14.09.2000)

Non è istituito un regime di Reperibilità.

Maggiorazioni orarie (art. 24 ccnl 14.09.2000)

Da corrispondere al personale che, per esigenze dell'Ente, deve prestare servizio nelle fasce orarie festive, notturne e festive/notturne in base alle maggiorazioni stabilite dal vigente CCNL.

Maneggio valori (art. 36 ccnl 14.09.2000)

Da corrispondere all'economista dell'Ente per un valore pari a € 1,50 al giorno per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tale mansione.

Rischio (art. 37 ccnl 14.09.2000 – art. 41 ccnl 22.01.2004)

Da corrispondere al personale di Cat. B – profilo esecutore – dell'Area Tecnica; è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004), corrisposti in base ai giorni di effettiva presenza ed esposizione al rischio.

Condizioni disagiate

(art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.1999)

Da corrispondere al dipendente cat. C – Area Tecnica - che assicura la sorveglianza del "Telecontrollo dell'acquedotto comunale" al di nella misura di € 600,00 annui.

Specifiche responsabilità (art.36, c. 1, CCNL 22/01/2004)

In base all'art. 17, c. 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 è quantificata in € 2.000,00 per ciascun dipendente ed erogata, proporzionalmente alla durata dell'orario di servizio settimanale, ai dipendenti:

- individuati, con atto formale, responsabili di quei procedimenti complessi non riconducibili alla categoria superiore perché privi delle caratteristiche di prevalenza (art. 52 D.lgs. 52), posti in essere con elevato grado di autonomia e completezza;
- che svolgono, in modo continuativo attività caratterizzata da elevata variabilità dei problemi da affrontare;
- che gestiscono autonomamente sequenze di lavoro con una significativa ampiezza di possibili soluzioni secondo l'esperienza del servizio di appartenenza;
- che possiedono capacità di interpretare informazioni e norme complesse e numerose.

OK
Specifiche responsabilità (art.36, c. 2, CCNL 22/01/2004)

Da corrispondere al dipendente Cat. C – profilo istruttore amministrativo – dell'Area servizi alla persona con qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe, ed elettorale, in misura di € 300,00 annui lordi.

Risorse da specifiche disposizioni di legge

L'art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: "L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. K del CCNL dell'1.4.1999 e disciplinati dal presente contratto i criteri di corresponsione degli incentivi secondo il disposto dell'art. 4, comma 2, lett. h) dello stesso contratto collettivo nazionale di lavoro. Di conseguenza, le specifiche disposizioni di legge cui fare riferimento per l'applicazione del presente istituto sono quelle di seguito riportate:

Incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del dlgs. n. 50/2016

Le parti verificano che:

- con Deliberazione n. 91 del 6.12.2018 è stato approvato il Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche (art 113 d.lgs.50/2016)
- le risorse stanziare nei quadri economici delle seguenti opere sono confluite ne Fondo Risorse decentrate 2018:
 - Adeguamento alla normativa antincendio del plesso scolastico di Cuasso al Monte;
 - Manutenzione straordinaria marciapiede di via Roma e formazione percorso salvagente via Madonna;
 - Miglioramento forestale compensativo;

pertanto possono essere corrisposte nei termini di legge, nonché del relativo Regolamento

Incentivi ex art. 59 del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI).

La disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI) è prevista dal vigente regolamento comunale e dalle modifiche regolamentari approvate in seguito all'entrata in vigore delle norme finanziarie nazionali che saranno emanate in attuazione del federalismo fiscale. Per il 2018 non ricorre la fattispecie.

Compensi per l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT.

La disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 92 della D.Lgs 163/06 è prevista dal vigente regolamento comunale. Per il 2018 non ricorre la fattispecie.

3) CONDIVIDONO

la seguente "Interpretazione autentica delle clausole controverse":

- a. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- b. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 31 CCNL 2002/2005) - anno 2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - Art. 67 comma 1 ccnl 2016-2018 -
INCREMENTI STABILI - Art. 67 comma 2 ccnl 2016-2018 -
INCREMENTI VARIABILI - Art. 67 comma 3 ccnl 2016-2018 -
ALTRE RISORSE DISPONIBILI

totali	
38.716,67	
690,42	
3.173,11	
11.914,41	
54.494,61	

UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

art.14 CCNL 14.04.1999: Lavoro straordinario (art. 38 CCNL 14.09.2000) limite 4.840,00

TOTALE	
4.840,00	4.840,00

art. 17 CCNL 14.04.1999:

comma 2 lettera a INCENTIVI PRODUTTIVITA' RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PER PROGETTI E VALUTAZIONE INDIVIDUALE 15.347,72

comma 2 lettera b PROGRESSIONE ORIZZONTALE attuali nuove 18.281,77 18.281,77

comma 2 lettera d INDENNITA' TURNO art. 22 ccnl 14.09.2000 REPERIBILITA' art. 23 ccnl 14.09.2000 MAGGIORAZIONI ORARIE art. 24 ccnl 14.9.2000 MANEGGIO VALORI art. 36 ccnl 14.9.2000 RISCHIO art. 37 ccnl 14.9.2000 (fest. o nott. +20% - fest.nott. +30%) (€ 1,5 per giorno effettivo) (€ 30,00 mensili per gg. esposizione) 2.000,00 547,50 360,00 2.907,50

comma 2 lettera e ALTRE INDENNITA' disagio 600,00 600,00

comma 2 lettera f PARTICOLARI RESPONSABILITA' (da € 1.000,00 a € 2.000,00) (€ 2.000,00 rapp. orario lavoro) 3.000,00 3.000,00

comma 2 lettera i QUALIFICA DI UFFICIALE DI STATO CIVILE, ANAGRAFE ED ELETTORALE (ESCLUSE P.O.) art. 36 ccnl 22.01.2004 300,00 300,00

art. 33 ccnl 2002/2005 INDENNITA' DI COMPARTO 5.627,50 5.627,50

art. 15 CCNL 14.04.1999: RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (CAP. 3200/E - art. 18 L.109/94) (CAP. 3200/E - art. 24 reg. I.C.I. 3% aa.pp.) (CAP. 3200/E - Compensi ISTAT) 3.590,12 3.590,12

ECONOMIE DA FONDO "LAVORO STRAORDINARIO" ECONOMIE 0,00

Comune di
Cuasso al Monte



COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Provincia di Varese

Via Roma n. 58 - 21050 CUASSO AL MONTE

Tel. 0332/939001 – fax 0332/938180

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CUASSO AL MONTE (VA). ANNUALITA' 2018.

PARERI DI REGOLARITÀ TECNICA E DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta, Maria Luisa Vimercati, esperita l'istruttoria di competenza, esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile della proposta di Deliberazione sopraindicata.

Cuasso al Monte, 03/04/2019



Il Responsabile
dell'Area Economico-Finanziaria e dell'Area Affari Generali
Sig.ra Maria Luisa Vimercati



COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Provincia di Varese
Via Roma n. 58 - 21050 CUASSO AL MONTE
Tel. 0332/939001 – fax 0332/938180
E mail: segreteria@comune.cuassoalmon.te.va.it
PEC: comune@pec.comune.cuassoalmon.te.va.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO
– ACCORDO PONTE ANNO 2018 –

LE PARTI

Delegazione di parte pubblica, costituita, in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999, dal Segretario Comunale, Dott. Giuseppe Cardillo, giusta Deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 20/12/2018,

e

Parte sindacale, costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, dalla R.S.U, sig.a Sonia Consoli, e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del presente CCNL, sig.a Gianna Moretto

RIUNITESI PRESSO IL COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Premesso che:

- a. In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.
- b. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra le norme contenute nei precedenti CC.CC.NN.EE.LL. e le attuali norme contenute nel vigente C.C.N.L. 2016/2018. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CDI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la vigente contrattazione nazionale.
- c. Nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018, le parti convengono di addivenire alla sottoscrizione di un contratto ponte di durata annuale, avente valore solo fino al 31/12/2018;
- d. Pertanto il presente contratto rappresenta l'accordo annuale che, ai sensi dell'art. 31, comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004 (confermato, da ultimo, dall'art. 1 comma 8 del CCNL 4 giugno 2009), provvede a stabilire le modalità di erogazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018.
- e. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- f. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 12/06/2018 avente ad oggetto "indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2017."

Dato atto che il Fondo per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del responsabile dell'area amministrativo-finanziaria nr. 171 del 21/12/2018;

1) CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

- a. La contrattazione dei vari istituti avviene nel rispetto degli importi sotto determinati:
- b. Dalla parte stabile del fondo vanno detratti, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti, gli importi relativi all'erogazione dell'Indennità di Comparto e quelli relativi alla Progressione Economica Orizzontale,
- c. Per l'anno 2018:
- | | |
|--|-------------|
| • il fondo complessivo ammonta a (parte stabile € 35.689,17 + parte variabile € 15.957,94) | € 54.494,61 |
| • per progressioni economiche sono stati erogati nell'anno 2018 | € 18.281,77 |
| • per indennità di comparto sono stati erogati nell'anno 2018 | € 5.627,50 |
| • fondo disponibile | € 30.585,34 |
- d. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
- e. Il presente contratto si applica ai dipendenti titolari di P.O. limitatamente alle indennità e compensi previsti dalla norma e dalla contrattazione nazionale.
- f. Il presente contratto ha ad oggetto l'adeguamento del vigente contratto collettivo decentrato integrativo in attuazione a quanto stabilito dall'art. 65, comma 4, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii., ai principi posti dalle leggi di riforma del lavoro pubblico.
- g. Le risorse decentrate disponibili sono destinate a:
- compensi per produttività individuale
 - compensi per trattamenti economici accessori (indennità)
 - compensi da specifiche disposizioni di legge.

2) DETERMINANO I CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Risorse destinate alla produttività

L'attribuzione al personale della produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi erogati. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Tali risorse vengono attribuite a ciascun dipendente, in rapporto all'orario di lavoro e alla qualifica funzionale secondo i pesi attribuiti a ciascuna qualifica: cat. B 80, cat. B3 100 cat. C 120.

I responsabili di servizio dovranno consegnare l'articolazione degli obiettivi in coerenza con le linee e gli indirizzi gestionali dell'ente entro un mese dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Nel caso non si sia provveduto ad assegnare ai singoli dipendenti o a gruppi di essi i progetti annuali, le risorse di cui al presente articolo verranno interamente distribuite tra il personale in rapporto alla scala parametrica di ogni dipendente del settore ed alle presenze in servizio, nonché a seguito della predisposizione della scheda di valutazione individuale da parte del responsabile del settore.

Non sono considerati assenza i periodi di: astensione obbligatoria o anticipata per maternità, infortunio sul lavoro, malattia contratta a causa di servizio, tutti i permessi retribuiti a qualsiasi titolo, ferie, riposi compensativi ed eventuali recuperi di prestazioni straordinarie.

Risorse destinate all'attribuzione di nuovi passaggi economici orizzontali

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Nel corso del 2018 non verranno attivate procedure per il passaggio orizzontale del personale

Indennità

Le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa, e vengonorogate soltanto in presenza di effettiva prestazione svolta come più volte ribadito dalle norme contrattuali vigenti in materia. L'effettiva erogazione delle varie indennità, comunque, deve essere effettuata attraverso una continua verifica delle condizioni che legittimano la percezione delle stesse; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa comunicazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità in questione.

Turno (art. 22 ccnl 14.09.2000)

Non è istituito un regime di Turnazione.

Reperibilità (art. 23 ccnl 14.09.2000)

Non è istituito un regime di Reperibilità.

Maggiorazioni orarie (art. 24 ccnl 14.09.2000)

Da corrispondere al personale che, per esigenze dell'Ente, deve prestare servizio nelle fasce orarie festive, notturne e festive/notturne in base alle maggiorazioni stabilite dal vigente CCNL.

Maneggio valori (art. 36 ccnl 14.09.2000)

Da corrispondere all'economo dell'Ente per un valore pari a € 1,50 al giorno per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tale mansione.

Rischio (art. 37 ccnl 14.09.2000 – art 41 ccnl 22.01.2004)

Da corrispondere al personale di Cat. B – profilo esecutore – dell'Area Tecnica; è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004), corrisposti in base ai giorni di effettiva presenza ed esposizione al rischio.

Condizioni disagiate
(art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.1999)

Da corrispondere al dipendente cat. C – Area Tecnica - che assicura la sorveglianza del "Telecontrollo dell'acquedotto comunale" al di nella misura di € 600,00 annui.

Specifiche responsabilità (art.36, c. 1, CCNL 22/01/2004)

In base all'art. 17, c. 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 è quantificata in € 2.000,00 per ciascun dipendente ed erogata, proporzionalmente alla durata dell'orario di servizio settimanale, ai dipendenti:

- individuati, con atto formale, responsabili di quei procedimenti complessi non riconducibili alla categoria superiore perché privi delle caratteristiche di prevalenza (art. 52 D.lgs. 52), posti in essere con elevato grado di autonomia e compiutezza;
- che svolgono, in modo continuativo attività caratterizzata da elevata variabilità dei problemi da affrontare;
- che gestiscono autonomamente sequenze di lavoro con una significativa ampiezza di possibili soluzioni secondo l'esperienza del servizio di appartenenza;
- che possiedono capacità di interpretare informazioni e norme complesse e numerose.

OK-
Specifiche responsabilità (art.36, c. 2, CCNL 22/01/2004)

Da corrispondere al dipendente Cat. C – profilo istruttore amministrativo – dell'Area servizi alla persona con qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe, ed elettorale, in misura di € 300,00 annui lordi.

Risorse da specifiche disposizioni di legge

L'art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: "L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. K del CCNL dell'1.4.1999 e disciplinati dal presente contratto i criteri di corresponsione degli incentivi secondo il disposto dell'art. 4, comma 2, lett. h) dello stesso contratto collettivo nazionale di lavoro. Di conseguenza, le specifiche disposizioni di legge cui fare riferimento per l'applicazione del presente istituto sono quelle di seguito riportate:

Incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del dlgs. n. 50/2016

Le parti verificano che:

- con Deliberazione n. 91 del 6.12.2018 è stato approvato il Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche (art 113 d.lgs.50/2016)
- le risorse stanziare nei quadri economici delle seguenti opere sono confluite ne Fondo Risorse decentrate 2018:
 - Adeguamento alla normativa antincendio del plesso scolastico di Cuasso al Monte;
 - Manutenzione straordinaria marciapiede di via Roma e formazione percorso salvagente via Madonna;
 - Miglioramento forestale compensativo;

pertanto possono essere corrisposte nei termini di legge, nonché del relativo Regolamento

Incentivi ex art. 59 del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI).

La disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI) è prevista dal vigente regolamento comunale e dalle modifiche regolamentari approvate in seguito all'entrata in vigore delle norme finanziarie nazionali che saranno emanate in attuazione del federalismo fiscale. Per il 2018 non ricorre la fattispecie.

Compensi per l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT.

La disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 92 della D.Lgs 163/06 è prevista dal vigente regolamento comunale. Per il 2018 non ricorre la fattispecie.

3) CONDIVIDONO

la seguente "Interpretazione autentica delle clausole controverse":

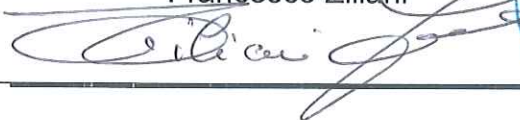
- a. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- b. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 31 CCNL 2002/2005) - anno 2018			totali	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - Art. 67 comma 1 ccnl 2016-2018 - INCREMENTI STABILI - Art. 67 comma 2 ccnl 2016-2018 - INCREMENTI VARIABILI - Art. 67 comma 3 ccnl 2016-2018 - ALTRE RISORSE DISPONIBILI			38.716,67 690,42 3.173,11 11.914,41	54.494,61
UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'			TOTALE	
art. 14 CCNL 14.04.1999:	Lavoro straordinario (art. 38 CCNL 14.09.2000) limite 4.840,00		4.840,00	4.840,00
art. 17 CCNL 14.04.1999:				15.347,72
comma 2 lettera a	INCENTIVI PRODUTTIVITA' RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PER PROGETTI E VALUTAZIONE INDIVIDUALE			
comma 2 lettera b	PROGRESSIONE ORIZZONTALE	attuali nuove	18.281,77	18.281,77
comma 2 lettera d	INDENNITA'			
	TURNO art. 22 ccnl 14.09.2000	-	-	
	REPERIBILITA' art. 23 ccnl 14.09.2000	(fest. o nott. +20% - fest. nott. +30%)	2.000,00	
	MAGGIORAZIONI ORARIE art. 24 ccnl 14.9.2000	(€ 1,5 per giorno effettivo)	547,50	
	MANEGGIO VALORI art. 36 ccnl 14.9.2000	(€ 30,00 mensili per gg. esposizione)	360,00	2.907,50
	RISCHIO art. 37 ccnl 14.9.2000			
comma 2 lettera e	ALTRE INDENNITA'	disagio	600,00	600,00
comma 2 lettera f	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (da € 1.000,00 a € 2.000,00)	(€ 2.000,00 rapp. orario lavoro)	3.000,00	3.000,00
comma 2 lettera i	QUALIFICA DI UFFICIALE DI STATO CIVILE, ANAGRAFE ED ELETTORALE (ESCLUSE P.O.) art. 36 ccnl 22.01.2004		300,00	300,00
art. 33 ccnl 2002/2005	INDENNITA' DI COMPARTO		5.627,50	5.627,50
art. 15 CCNL 14.04.1999: comma 1 lettera k	RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	(CAP. 3200/E - art. 18 L.109/94) (CAP. 3200/E - art. 24 reg. I.C.I. 3% aa.pp.) (CAP. 3200/E - Compensi ISTAT)	3.590,12 - -	3.590,12
ECONOMIE DA FONDO "LAVORO STRAORDINARIO"				0,00
ECONOMIE				

ALL. A

[Signature]

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
Francesco Ziliani 	Dott. Giuseppe Cardillo 

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene pubblicato all'Albo pretorio on line di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **19 APR. 2018** (art. 124 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).

19 APR. 2018

Cuasso al Monte,



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Cardillo


Reg. Albo Pretorio n. _____

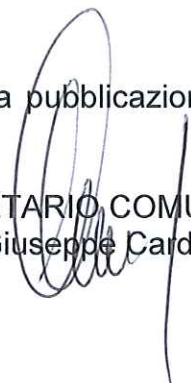
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art. 125 D.Lgs. n. 267/2000)

Si dà atto che della presente Deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo pretorio, viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

19 APR. 2018

Cuasso al Monte,



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Cardillo


CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 .

19 APR. 2018

Cuasso al Monte,



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Cardillo
